附件4：

2023年湘潭市第三人民医院绿色通道

公开招聘临床实践考核实施方案

一、考核原则

考核坚持公开、平等、竞争、择优、简便易行的原则。

二、考核对象

资格审查通过人员。

三、考核时长

考核期原则上为5个工作日

四、考核内容和量化构成

**（一）考核内容。**以岗位职责和所承担的工作任务为依据，及时了解应聘人员德、能、勤、绩、廉日常表现，重点考核完成日常工作任务情况：临床技能、病历书写、新技术掌握、知识运用、临床教学、团队协作，医患沟通，以及承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验、防范重大风险时的表现等。

**（二）考核量化。**评定结果采取百分制量化计分，设置60分合格线，60分以下均为不合格人员，不进入下一环节。

考核分为日常考核和期满考核，日常考核总分占比60%，期满考核总分占比40%。

日常考核：医院指定专家组每日对应聘人员进行考核，应聘人员服从专家组成员安排，协助老师完成指定行任务。专家组围绕应聘人员的每日表现进行考核，每日在17:30前填报日常考核登记表，每日考核分值为100分，最后得分取各位专家考核工作日的平均分。

**日常考核量化分值表**

|  |  |
| --- | --- |
| **评分内容** | **分值** |
| 专业能力水平 | （40分） |
| 工作及学习态度 | （20分） |
| 遵守规章制度 | （10分） |
| 应变及承压能力 | （10分） |
| 沟通协调能力 | （10分） |
| 服务意识 | （10分） |

2.期满考核：由期满综合考评专家组采取综合考评的方式进行，在考核期的最后一天采取综合考评，并填报综合考评登记表，由考核专家组组长组织考核。综合考评分值为100分。

**期满考核量化分值表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核项目 | 基础分 | 分值 |
| 德 （15分） | 遵守医院规章制度 | 5分 |
| 文明礼貌，优质服务，一切以病人为中心 | 5分 |
| 顾全大局，团结协作，和谐共事 | 5分 |
| 能 （40分） | 严格落实医疗核心制度 | 10分 |
| 严格遵守诊疗指南及操作规范 | 10分 |
| 医疗文书的规范书写 | 10分 |
| 医疗相关数据信息登记及报告 | 5分 |
| 严格遵守国家医保政策 | 5分 |
| 勤 （10分） | 工作尽力尽责，勤奋不怠，甘于奉献, 遵守劳动纪律 | 10分 |
| 绩（25分）  | 履行岗位职责 | 15分 |
| 提高职业素养，保证医疗质量与安全，推动医院高质量发展 | 10分 |
| 廉 （10分） | 严格遵守卫生法律法规、坚持依法执业。严格遵守廉洁从业九项准则。 | 10分 |

有下列情形之一的，应确定为不合格:

（1）思想政治素质较差的；

（2）无法正常履行职责，完成指定工作的；

（3）工作责任心或工作作风较差的；

（4）道德品行较差，存在不廉洁问题的。

五、工作要求

（一）考核工作实行回避制度。招聘单位负责人和工作人员在组织考核工作事项时，属于《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2019〕1号）情形或者其他可能影响招聘公正的，应当主动申请回避。

（二）考核工作做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会及有关部门的监督。纪检监察部门全程参与监督。

（三）应聘人员、招聘单位和招聘工作人员在考核工作中违纪违规行为的认定与处理，执行《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第 35 号）。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

湘潭市第三人民医院

2023年2月2日